

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
PARA CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL 009/2021
EDITAL N° 101/2021

"Abre inscrições para Processo Seletivo Simplificado, para vagas de reserva, para contratação emergencial conforme a necessidade administrativa e dá outras providências"

CLAUMIR CESAR DE OLIVEIRA, Prefeito Municipal de Três Palmeiras, no uso de suas atribuições que lhe confere a Legislação em vigor, **TORNA PÚBLICO**, a todos os interessados que no período de **06 a 10 de dezembro de 2021**, em dias úteis, na Secretaria Municipal de Administração, no horário normal de expediente, estarão abertas as inscrições para o preenchimento de vagas reservas, para possíveis contratações emergenciais junto ao Serviço Público Municipal, observado as exigências simplificadas deste edital e da legislação vigente:

1 - NORMAS QUE REGEM O PROCESSAMENTO DESTA SELEÇÃO

1.1 - Esta seleção reger-se-á pelas normas deste Edital e pelas disposições legais supra referidas.

1.2 - Esta Seleção Emergencial destina-se a contratação emergencial e banco de reserva aos cargos relacionados, os quais poderão ser contratados emergencialmente conforme as necessidades da Administração Municipal. As contratações serão de acordo com as disposições da seguinte legislação Municipal – Lei Municipal nº 2.068 de 01 de dezembro 2021. As funções temporárias de que trata este Processo Seletivo Simplificado corresponde ao exercício das seguintes atividades:

CARGOS	Nº de Vagas
Enfermeiro	01
Técnico de Enfermagem	01

1.3 – A contratação será para atendimento das necessidades junto a Secretaria de Saúde, a prestação dos serviços da enfermeira se dará em oito horas diárias, sendo que 4(quatro) horas junto ao posto de saúde do distrito da Vila progresso (das 13:00h as 17:00h), no turno da tarde e de 4 (quatro) horas no ambulatório municipal na rua Fernando Ferrari (das 18:30h as 22:30h). A técnica em enfermagem será lotada no posto de saúde do distrito da Vila Progresso.

1.4 – As contratações dos candidatos selecionados, será também para reserva e dar-se-á de acordo com a necessidade e autorização específica.

1.5 - A comissão que gerenciará o Processo Seletivo, coordenará as inscrições, classificação e a divulgação dos resultados será indicada através de Portaria do Prefeito Municipal.

1.6 - Os recursos serão dirigidos ao Prefeito Municipal, que sobre eles decidirá.

1.7 - Será de inteira responsabilidade da Secretaria da Administração a realização dos demais atos, funções e atribuições necessárias ao perfeito funcionamento e a realização do Processo Seletivo.

2 - CARACTERÍSTICAS GERAIS DAS CLASSES DE CARGOS

2.1 - As atribuições do cargo e suas exigências, são as integrantes do anexo do Plano de Cargos, empregos e funções públicas do Executivo Municipal e suas alterações, os quais são parte do presente Edital, como anexos.

2.2 - As especificações e as exigências para os cargos, número de vagas, remuneração e demais exigências para inscrição, são as seguintes:

CARGOS	Vagas Reserva	Horas Semanal	Vcto. R\$	Exigências para seleção, conforme Plano de Cargos
Enfermeiro	01	40	R\$ R\$ 4.101,61	PROVIMENTO: Concurso Público e atendimento aos requisitos previstos na legislação municipal. ESCOLARIDADE: Nível superior em enfermagem. IDADE MÍNIMA: 18 anos completos. HORÁRIO DE TRABALHO: 40 HORAS SEMANAIS. Sujeito a uso de uniforme e equipamento de proteção individual e trabalho em regime de plantões.
Técnico em Enfermagem	01	40	R\$ 1.491,50	PROVIMENTO: Concurso Público e atendimento aos requisitos previstos na legislação municipal. ESCOLARIDADE: Ensino médio completo, com curso técnico em enfermagem. IDADE MÍNIMA: 18 anos completos. HORÁRIO DE TRABALHO: 40 HORAS SEMANAIS Sujeito a uso de uniforme e equipamento de proteção individual e trabalho em regime de plantões.

3 - REGIME JURÍDICO

3.1 - O classificado neste processo seletivo emergencial, quando contratado será contribuinte do Regime Geral de Previdência.

4 - REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO

4.1 - São requisitos gerais para a inscrição:

4.1.1 - Ser Brasileiro, nato ou naturalizado ou gozar das prerrogativas do art. 12 da Constituição Federativa do Brasil;

4.1.2 - Possuir idade mínima de 18 anos até a data da contratação, ou conforme disposições de idade das exigências para provimento do cargo público.

4.1.3 - Preencher o requerimento, no local da inscrição;

4.1.4 - Haver cumprido com as obrigações com o serviço militar (candidatos do sexo masculino);

4.1.5 - Apresentar no ato da inscrição: Carteira de Identidade, Título Eleitoral, CPF/CIC, Certificado de Reservista;

4.1.6 – A comprovação de escolaridade exigida para o cargo bem como as demais exigências conforme descrição do cargo, serão comprovadas quando da respectiva contratação emergencial.

5 - INSCRIÇÃO

5.1 - As inscrições serão recebidas junto a Secretaria Municipal de Administração, no horário e período indicado neste edital.

5.2 - Os documentos pessoais do candidato serão devolvidos no ato da apresentação, após as devidas anotações na ficha de inscrição.

5.3 - O candidato cuja documentação não atender aos critérios exigidos no presente Edital, terá sua inscrição cancelada;

5.4 - Após a data fixada neste edital, não mais serão recebidas quaisquer inscrições, sob qualquer condição ou pretexto;

5.5 - Não será admitida inscrição condicional ou provisória, sem a apresentação de toda a documentação exigida;

5.6 - Não serão aceitas inscrições por via postal, telefone, fax, internet ou em caráter condicional;

5.7 - A inscrição poderá ser feita através de procuraçao. Neste caso além dos documentos exigidos, deverá ser anexado instrumento de mandato com firma reconhecida em cartório, com poderes especiais para tal fim, e ser apresentado o documento de identidade do procurador;

5.8 – As inscrições efetuadas através de procuraçao, não poderão ser através de Servidores do Município;

5.9 - Encerrado o prazo fixado para as inscrições, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

5.10 - Os candidatos que não tiveram as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de dois dias, imediatamente subsequente à data da publicação do respectivo Edital, dirigido ao Prefeito Municipal.

5.11- Julgados os pedidos de inscrição com exame da documentação apresentada e satisfeitas as exigências, o Prefeito Municipal fará a homologação, das inscrições, ocorrendo a publicação através de edital, no Átrio Municipal;

5.12 O preenchimento da Ficha de Inscrição será de responsabilidade pessoal do próprio Candidato.

5.13 Na comprovação dos títulos o candidato deverá apresentar o original e uma cópia para autenticação.

6 - SELEÇÃO

6.1 - A seleção para o cargo de Enfermeiro e Técnico em Enfermagem será realizada através de prova de títulos.

6.1.1 - A ordem de classificação na seleção será através do maior número de pontos obtidos pelo candidato, na respectiva prova de títulos, a qual será avaliada de conformidade com a seguinte grade de avaliação/valorização dos títulos.

6.1.1.1 – Para o cargo de Enfermeiro:

Nº	Descrição dos Títulos Passíveis de Pontuação	Pontos	Total
Adicionais e/ou aprimoramentos			
01	Doutorado	3,50	
02	Mestrado	2,75	
03	Especialização de 360 a 660 horas aula	2,50	
04	Pós Graduação	2,50	
Cursos atinentes ao cargo			
05	Qualquer curso com duração de até 40 horas, relativos ao cargo	0,50	
06	Curso com duração de 41 a 60 horas	0,75	
07	Curso com duração de mais 61	1,00	
Oficinas Pedagógicas			
08	Oficinas atinentes a função de enfermagem com carga horária de até 30 horas ou sem especificação de carga horária	0,50	
09	Oficinas atinentes a função de enfermagem com carga horária de mais de 31 horas.	0,75	
Outros eventos - Similares			
10	Encontros, Seminários, Simpósios e/ou similares de qualquer nível, porém relacionados à atividade ou que reflete o aprimoramento profissional ou intelectual.	0,25	
Tempo de Trabalho comprovado na atividade profissional			
11	Experiência no cargo de enfermeiro no serviço público comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0.50 para cada ano trabalhado		
12	Experiência no cargo de enfermeiro no serviço privado comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0.25 para cada ano trabalhado		
TOTAL GERAL DE PONTOS			

6.2.1.2 – Para o cargo de técnico de Enfermagem:

Nº	Descrição dos Títulos Passíveis de Pontuação	Pontos	Total
Adicionais e/ou aprimoramentos			
01	Doutorado	3,50	
02	Mestrado	2,75	
03	Especialização de 360 a 660 horas aula	2,50	
04	Pós Graduação	2,50	

05	Graduação	2,00	
	Cursos atinentes ao cargo		
06	Qualquer curso com duração de até 40 horas, relativos ao cargo	0,50	
07	Curso com duração de 41 a 60 horas	0,75	
08	Curso com duração de mais 61	1,00	
	Oficinas Pedagógicas		
09	Oficinas atinentes a função de técnico de enfermagem com carga horária de até 30 horas ou sem especificação de carga horária	0,50	
10	Oficinas atinentes a função de técnico de enfermagem com carga horária de mais de 31 horas.	0,75	
	Outros eventos - Similares		
10	Encontros, Seminários, Simpósios e/ou similares de qualquer nível, porém relacionados à atividade ou que reflete o aprimoramento profissional ou intelectual.	0,50	
	Tempo de Trabalho comprovado na atividade profissional		
11	Experiência no cargo de técnico de enfermeiro no programa do ESF comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 1.00 para cada ano trabalhado		
12	Experiência no cargo de técnico de enfermeiro no serviço público comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0.50 para cada ano trabalhado		
13	Experiência no cargo de técnico de enfermeiro no serviço privado comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0.25 para cada ano trabalhado		
	TOTAL GERAL DE PONTOS		

6.1.2 - Todos os títulos sem comprovação não serão pontuados.

6.1.3 - Somente serão pontuados os títulos previstos nas grades de pontuação de cada cargo.

6.1.4 - Trabalhos e artigos, ou assemelhados, com o mesmo conteúdo, somente serão pontuados uma vez.

6.1.5 - A definição de carga horária deverá ser especificada em hora/aula ou hora atividade.

6.1.6 - Títulos com carga horária especificada em dias serão pontuados para cada dia o número de 04 horas/aula (atividade).

6.1.7 - Todos os cursos devem ter relação com o cargo em que se está habilitando.

6.1.8 - Certificados não condizentes com o curso ou com as especificações da grade de pontuação, não serão pontuados.

6.1.9 - Os títulos serão devidamente comprovados e deverão guardar direta relação com as atribuições dos cargos.

6.1.10 - Os títulos entregues fora do prazo acima indicado, não serão computados, em hipótese alguma.

6.1.11 - Somente serão pontuados os títulos na área de atuação do cargo em que o candidato se inscreveu.

6.1.12 - Os títulos serão somados sua pontuação total.

6.1.13 - Somente serão considerados como títulos, os diplomas que sejam expedidos por instituição de ensino credenciada pelo MEC.

6.1.14 - O candidato que possuir alteração de nome (casamento, separação ou divórcio) deverá anexar cópia do documento comprobatório da alteração sob pena de não ter pontuados títulos com nome diferente da inscrição e/ou identidade.

6.1.15 - Comprovada em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos títulos do candidato, bem como encaminhamento de um mesmo título em duplicidade, com o fim de obter dupla pontuação, o candidato terá anulada a totalidade de pontos desta prova. Comprovada a culpa do candidato este será excluído do Processo Seletivo.

6.1.16 - Os Cursos atinentes ao cargo somente serão aceitos apenas de 5(cinco) anos da data de inscrição do processo seletivo.

6.2. - A documentação comprobatória (cópias xerográficas) deverá ser numerada e ordenada por ano de atividade.

6.3 - Os documentos comprobatórios deverão dar entrada no mesmo local das inscrições e juntamente com o pedido de inscrição e com a Relação de Títulos.

6.4 - Toda documentação deverá ser colocada em envelope pelo candidato, e entregue no prazo firmado.

6.5 - Após entregar a documentação o candidato deverá assinar a lista de entrega que será a própria ficha de inscrição e a Relação de Títulos a qual servirá de comprovação dos títulos apresentados.

7 - VALIDADE

7.1 - O prazo de validade da Seleção será de 2 (dois) ano, prorrogado por igual período por interesse da administração pública.

7.2 - No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.

8 – ORDEM DE SELEÇÃO

8.1 - Serão considerados selecionados, para as vagas reservas à contratações emergenciais, todos os candidatos que participarem da prova de títulos, porém ordenados pela ordem natural dos resultados auferidos.

8.2 - Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado, ou primeiros conforme vagas necessárias, para, no prazo de 02 (dois) dias, prorrogável uma única vez, a critério da Administração, comprovar o atendimento das condições necessárias ao preenchimento da vaga.

8.3 - A convocação do candidato classificado será realizada pessoalmente ou por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

8.4 - Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente, sendo que a cada nova necessidade de contratação emergencial a convocação deverá novamente obedecer a ordem de classificação, excetuando-se aqueles que estiverem no exercício de contrato emergencial.

9 - DIVULGAÇÃO

9.1 - A divulgação oficial de todas as informações referentes a esta seleção dar-se-á através de publicação no saguão da Prefeitura Municipal (Átrio Municipal) e no site da prefeitura de Três Palmeiras, onde normalmente são publicados os atos oficiais do Município.

10 - DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1 - Terminada a avaliação, serão as notas publicadas através de Edital de Resultados.

10.2 - No prazo estabelecido no cronograma de seleção (item 10.13), poderá o candidato requerer à comissão de seleção, a revisão das notas atribuídas.

10.3 - O recurso previsto neste artigo poderá ser interposto no prazo estabelecido no cronograma de seleção (item 10.13) e não terá efeito suspensivo.

10.4 - Dos recursos e pedidos de revisão deverá constar justificativa pormenorizada, sendo liminarmente indeferidos os que não contenham fatos novos ou que se baseiem em razões subjetivas.

10.5 - Após a publicação dos resultados oficiais, quando da necessidade de contratação emergencial, mediante autorização específica, as mesmas obedecerão rigorosamente à ordem de classificação.

10.6 - A inscrição do candidato implicará, por parte do candidato, o conhecimento dos termos deste Edital e a tácita aceitação de todas as condições neles estabelecidas para este Processo Seletivo Simplificado para contratação emergencial.

10.7 – Em caso de empate na classificação de dois ou mais candidatos, far-se-á sorteio entre os empatados, com ata e provas testemunhais.

10.8 - Os candidatos deverão comunicar a Prefeitura Municipal qualquer mudança de endereço, sob pena de, não sendo encontrados, serem considerados eliminados desta seleção.

10.9 - Constatada qualquer irregularidade no tocante às informações prestadas pelo candidato, mesmo que já tenha sido divulgado o resultado da seleção, este será eliminado, sem direito a recurso, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição;

10.10 - Este processo seletivo simplificado destina-se, única e exclusivamente, ao preenchimento de vagas que vierem a ocorrer na Estrutura Administrativa que serão preenchidas mediante contratações emergenciais.

10.11 - Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

10.12 - Os candidatos ou pretendentes candidatos ao Processo Seletivo poderão fazer comunicações ou denúncias diretamente ao Tribunal de Contas do Estado, de irregularidades, eventualmente ocorridas no Processo Seletivo, em todas as suas fases.

10.13 – O cronograma da seleção obedecerá aos seguintes prazos:

ATIVIDADES	DATA / PERÍODO
Inscrição e Entrega de Títulos	06 a 10/12/2021
Publicação da relação dos candidatos com inscrições homologadas	13/12/2021
Prazo para candidatos com inscrições não homologadas interporem recursos	14 e 15 de 12/2021
Publicação do edital de Homologação das Inscrições	16/12/2021
Resultado preliminar da prova de títulos	16/12/2021
Prazo para apresentação de Recurso (revisão de notas)	17 a 20/12/2021
Resultado Final	21/12/2021

10.14 - Durante toda a realização do Processo Seletivo Simplificado, serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, “caput”, da Constituição da República.

10.15 - Os casos omissos serão resolvidos pelo Prefeito Municipal, mediante convocação da Comissão de Seleção.

10.16 – Fazem parte deste edital:

Anexo I: **FORMULÁRIO DE RECURSO**

Anexo II: **FICHA DE INSCRIÇÃO**

Anexo III: **RELAÇÃO DE DOCUMENTOS**

Anexo IV: **FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS**

Anexo V: **ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS**

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE TRÊS PALMEIRAS,
03 de dezembro de 2021.

CLAUMIR CESAR DE OLIVERA
PREFEITO MUNICIPAL

ANEXO I
FORMULÁRIO DE RECURSO
PROCESSO SELETIVO 009/2021

PARA:
Comissão Organizadora do Processo Seletivo

CANDIDATO: _____

RG nº _____ N°. INSCRIÇÃO _____

ENDERECO: _____

EMPREGO: _____

- () CONTRA NÃO HOMOLOGAÇÃO DA INSCRIÇÃO
() CONTRA RESULTADO DE TÍTULOS
() OUTROS

Justificativa do candidato – Razões do Recurso

Data: _____ / _____ / _____

Assinatura do candidato

Assinatura do Responsável p/ recebimento

ANEXO II
PROCESSO SELETIVO 009/2021

Cargo: _____

FICHA DE INSCRIÇÃO DO CANDIDATO

Edital nº: 009/2021 Inscrição Nº: _____

Nome: _____

Filiação: _____

Idade: _____ anos Nascido em ____ / ____ / ____ Sexo: _____

Estado Civil: _____ Nº de Filhos: _____

Nome do Cônjuge: _____

Endereço: _____

Grau de Instrução: _____ Comprovante: _____

Outros Cursos: _____

É Servidor Público: _____ Onde: _____

Foi Servidor Público: _____ Onde: _____

Carteira de Identidade nº: _____

CPF/CIC nº: _____ Título Eleitoral nº: _____

CTPS nº: _____ Série: _____ Doc/Militar: _____

Tel: _____

DECLARO que todas as informações aqui prestadas são verdadeiras e por elas assumo integral responsabilidade, comprometendo-me a comprová-las, sempre que a isso for chamado. Fico ciente também, que a presente inscrição será tornada sem efeito caso se demonstre a falsidade de qualquer declaração. DECLARO, finalmente, estar ciente, de todas as normas que regem este processo seletivo simplificado para, vagas reservas a possíveis contratações emergenciais.

Em _____ de _____ de 2021

Assinatura do Candidato

Nos termos da Legislação vigente, homologo a presente inscrição.

Em _____ de _____ de 2021

Prefeito Municipal

ANEXO III
RELAÇÃO DE DOCUMENTOS

Nome:

Cargo:

Nº Inscrição:

Nos termos disciplinados pelo Edital de Processo Seletivo para Contratação Emergencial nº 009/2021, a seguir relaciono os documentos, para a devida pontuação, na respectiva prova.

Os documentos estão numerados de acordo com o número de ordem da relação abaixo e serão colocados em envelope, o qual terá a identificação deste candidato e o respectivo número de inscrição.

Se necessário utilizar folhas suplementares e anular os espaços em branco

Assinatura do Candidato

Prefeito Municipal

ANEXO IV**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL 009/2021**
FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS DO ITEM 6.1.1.1 – PARA OS CARGOS DE ENFERMEIRO:

Nome: _____ Inscrição: _____
 Cargo: _____

6.2.1.1 – Para o cargo de Enfermagem:

Nº	Descrição dos Títulos Passíveis de Pontuação	Pontos	Total
	Adicionais e/ou aprimoramentos		
01	Doutorado	3,50	
02	Mestrado	2,75	
03	Especialização de 360 a 660 horas aula	2,50	
04	Pós Graduação	2,50	
	Cursos atinentes ao cargo		
05	Qualquer curso com duração de até 40 horas, relativos ao cargo	0,50	
06	Curso com duração de 41 a 60 horas	0,75	
07	Curso com duração de mais de 61	1,00	
	Oficinas Pedagógicas		
08	Oficinas atinentes a função de enfermagem com carga horária de até 30 horas ou sem especificação de carga horária	0,50	
09	Oficinas atinentes a função de enfermagem com carga horária de mais de 31 horas.	0,75	
	Outros eventos - Similares		
10	Encontros, Seminários, Simpósios e/ou similares de qualquer nível, porém relacionados à atividade ou que reflete o aprimoramento profissional ou intelectual.	0,25	
	Tempo de Trabalho comprovado na atividade profissional		
11	Experiência no cargo de enfermeiro no serviço público comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0,50 para cada ano trabalhado		
12	Experiência no cargo de enfermeiro no serviço privado comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0,25 para cada ano trabalhado		
	TOTAL GERAL DE PONTOS		

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL 009/2021
FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS DO ITEM 6.1.1.2 – PARA OS CARGOS DE
TECNICO EM ENFERMAGEM:

Nome: _____ Inscrição: _____
 Cargo: _____

Nº	Descrição dos Títulos Passíveis de Pontuação	Pontos	Total
	Adicionais e/ou aprimoramentos		
01	Doutorado	3,50	
02	Mestrado	2,75	
03	Especialização de 360 a 660 horas aula	2,50	
04	Pós Graduação	2,50	
05	Graduação	2,00	
	Cursos atinentes ao cargo		
06	Qualquer curso com duração de até 40 horas, relativos ao cargo	0,50	
07	Curso com duração de 41 a 60 horas	0,75	
08	Curso com duração de mais 61	1,00	
	Oficinas Pedagógicas		
09	Oficinas atinentes a função de técnico de enfermagem com carga horária de até 30 horas ou sem especificação de carga horária	0,50	
10	Oficinas atinentes a função de técnico de enfermagem com carga horária de mais de 31 horas.	0,75	
	Outros eventos - Similares		
10	Encontros, Seminários, Simpósios e/ou similares de qualquer nível, porém relacionados à atividade ou que reflete o aprimoramento profissional ou intelectual.	0,50	
	Tempo de Trabalho comprovado na atividade profissional		
11	Experiência no cargo de técnico de enfermeiro no programa do ESF comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 1.00 para cada ano trabalhado		
12	Experiência no cargo de técnico de enfermeiro no serviço público comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0.50 para cada ano trabalhado		
13	Experiência no cargo de técnico de enfermeiro no serviço privado comprovação através de contrato emergencial ou certidão de tempo de contribuição) 0.25 para cada ano trabalhado		
	TOTAL GERAL DE PONTOS		

ANEXO V:**CATEGORIA FUNCIONAL: ENFERMEIRO****PADRÃO DE VENCIMENTO: 14****ATRIBUIÇÕES:**

- a) *Descrição Sintética:* Prestar serviços de assistência aos estabelecimentos de saúde do município.
- b) *Descrição Analítica:* Prestar serviços em unidade sanitária, hospitais, ambulatório; fazer curativos; aplicar injeções; ministrar remédios; responder pela observância das prescrições médicas relativas aos pacientes; esterilizar o material e equipamentos médicos; prestar socorro de urgência; orientar o isolamento de pacientes; supervisionar o pessoal sob sua responsabilidade; orientar a educação sanitária; participar dos serviços de saúde pública nos diversos setores; apresentar relatório de suas atividades. Executar tarefas afins, bem como as contidas no Art. 8º do Decreto n.º 94.406, que dispõe sobre o serviço de enfermagem conforme contido no manual do COREM-RS.

PROVIMENTO: Concurso Público e atendimento aos requisitos previstos na legislação municipal.**ESCOLARIDADE:** Curso superior específico da área.**IDADE MÍNIMA:** 18 anos completos.**HORÁRIO DE TRABALHO:** 40 HORAS SEMANAIS.

Sujeito ao trabalho em regime de plantões, uso de uniforme e atendimento ao público.

CATEGORIA FUNCIONAL: TÉCNICO EM ENFERMAGEM**PADRÃO DE VENCIMENTO: 07****ATRIBUIÇÕES:**

- a) *Descrição Sintética:* Executar tarefas auxiliares de enfermagem, atendendo a população em geral.
- b) *Descrição Analítica:* Fazer curativos, desinfetando o ferimento e aplicando os medicamentos apropriados; aplicar injeções musculares e intravenosas, bem como vacinas sendo prescrição médica; ministrar medicamentos e tratamentos aos pacientes, observando os horários e doses prescritas pelo médico responsável; verificar a temperatura, pressão arterial e pulsação dos pacientes, empregando técnicas e instrumentos apropriados; Receber, registrar e encaminhar doentes e consultas para atendimento médico e odontológico; encaminhar os pacientes as locais de atendimento hospitalar e ambulatorial; preparar pacientes para consultas e exames: informar pessoalmente ou por telefone, os horários de atendimento; preencher fixas com dados individuais dos pacientes e boletins de informações médicas; atender as chamadas telefônicas, prestando informações e anotando recado para, oportunamente, transmiti-los aos seus respectivos destinatários; controlar históricos e arquivos de documentos relativos ao histórico dos pacientes, organizando-os e mantendo-os atualizados para possibilitar ao médico ou cirurgião-dentista consulta-los quando necessário; providenciar aquisição e distribuição de medicamentos de acordo com a orientação superior; coletar, receber registrar e encaminhar material para exame de laboratório; auxiliar o médico ou o dentista no preparo do material a ser utilizado na consulta; acompanhar o tratamento médico e dentário dos pacientes, inclusive quando hospitalizados; colaborar na orientação ao público em campanha de vacinação; executar, quando necessário, tarefas auxiliares de enfermagem; zelar pela conservação e limpeza dos utensílios e das dependências do local de trabalho; lavar e esterilizar instrumentos de trabalho; fazer visitas domiciliares e as escolas, segundo programa estabelecido, para atender pacientes e coletar dados de interesse médico; orientar servidores que auxiliam na execução das atribuições da classe e executar tarefas afins, bem como as contidas no Art. 10 do Decreto n.º 94.406, que dispõe sobre o serviço de enfermagem conforme contido no manual do COREM-RS.

PROVIMENTO: Concurso Público e atendimento aos requisitos previstos na legislação municipal.**ESCOLARIDADE:** Habilitação Específica.**IDADE MÍNIMA:** 18 anos completos.**HORÁRIO DE TRABALHO:** 40 HORAS SEMANAIS.

Sujeito a uso de uniforme e equipamento de proteção individual e trabalho em regime de plantões.